



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO  
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num.056 del Registro - Seduta del giorno 09.09.2025

<b>OGGETTO</b>	<b>Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 14/07/2025 “Parte Economica 2025”</b>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventicinque il giorno nove del mese di settembre alle ore 12,00 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg.:

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| 1) TIRRITO ANGELO             | Sindaco             |
| 2) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL | Vice Sindaco        |
| 3) PACI MARINELLA             | Assessore - Assente |
| 4) MILIOTO GAETANO            | Assessore           |
| 5) LETO DARIA                 | Assessore - Assente |

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA

Il Sindaco, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato cosicché

\*\*\*\*\*

**LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista la proposta presentata dal Responsabile del Settore I Rag. Calogero Zuccarello che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore I Rag. Calogero Zuccarello sulla regolarità tecnica;
- Visto il parere favorevole espresso dal Ragioniere Comunale sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;

- Vista l'attestazione sulla regolare copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione ai sensi dell'art. 55 della legge 142/1990 per come recepita dalla Legge Regionale 48/1991;
- Dato atto che i pareri di cui sopra sono stati espressi ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati;
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con n°03 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

### **DELIBERA**

**1. DI FARE** propria la parte motiva dell'allegata proposta presentata dal I Rag. Calogero Zuccarello , ed assistita dai prescritti pareri ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48, inerente all'oggetto;

**2. DI APPROVARE** il verbale della seduta di contrattazione del 14 Luglio 2025 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, agli atti dell'ufficio personale;

**3. DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, conforme all'ipotesi contrattuale di cui ai precedenti punto 1 e 2;

**4. DI DARE ATTO** che con determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 31 del 30/01/2025, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato così costituito:

**Fondo di parte stabile** € 17.360,79

**Fondo di parte variabile** € 2.005,18

**5. DI DARE ATTO** che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato economica per l'anno 2025 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2025 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

**6. DI DARE ATTO** che dal verbale n. 10 del 01/09/2025 (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2025, siglata dalle parti in data 14/07/2025, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio;

**7. DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore "Finanziario-Personale", Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento;

**8. DI TRASMETTERE** copia della presente delibera all'organo di revisione;

**9. DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



## **Comune di Sant'Angelo Muxaro**

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

### GIUNTA COMUNALE – BOZZA DI DELIBERAZIONE

Parere Regolarità Tecnica: Rag. Calogero ZUCCARELLO

Parere Regolarità Contabile: Rag. Calogero ZUCCARELLO

<b>OGGETTO</b>	<b>Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 14/07/2025 “Parte Economica 2025”</b>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

#### **Premesso che:**

ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni dello stesso decreto e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati;

la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

#### **Dato atto che:**

in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

l'art. 7 del predetto CCNL individua i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

l'art. 8, comma 1, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

l'art. 8, comma 2, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati;

**Richiamata:**

la deliberazione di G.C. n. 46 del 01/07/2025 con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono state formulate le direttive alla medesima delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative per la stipula e definizione dell'accordo annuale e delle politiche di gestione delle risorse decentrate anno 2025;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 31 del 30/01/2025, con la quale il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato così costituito;

**Fondo di parte stabile** € 17.360,79

**Fondo di parte variabile** € 2.005,18 (di cui € 1.488,72 non ripartibile in quanto già destinata);

Visto il verbale della seduta di contrattazione del 14 Luglio 2025 e preso atto che in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2025, sottoscritta in data 23/07/2025, redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale, da cui risultano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2025 (risorse e fonti di finanziamento) e l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

Visto il parere verbale n. 10 favorevole del Revisore Unico espresso in data 01/09/2025 acquisita al prot. n. 6121 del 02/09/2025 con il quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs.n.165/2001es.m.i., si certificano:

-la relazione tecnico-finanziaria, allegata all'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, redatta in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

-la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio e con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

Visto l'art. 8 del CCNL relativo al personale comparto funzioni locali del 16/11/2022, recante tempi e procedure per la contrattazione decentrato integrativa;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. triennio 2019/2021

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del

T.U.EE.LL.

## PROPONE

**APPROVARE** il verbale della seduta di contrattazione del 14 Luglio 2025 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, agli atti dell'ufficio personale;

**AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, conforme all'ipotesi contrattuale di cui ai precedenti punto 1 e 2;

**DARE ATTO** che con determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 31 del 30/01/2025, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato così costituito:

**Fondo di parte stabile** € 17.360,79

**Fondo di parte variabile** € 2.005,18

**DARE ATTO** che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato economica per l'anno 2025 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2025 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

**DARE ATTO** che dal verbale n. 10 del 01/09/2025 (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2025, siglata dalle parti in data 14/07/2025, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio.

**DEMANDARE** al Responsabile del Settore "Finanziario-Personale", Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento.

**TRASMETTERE** copia della presente delibera all'organo di revisione

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

*Sant'Angelo Muxaro 04/09/2025*

IL PROPONENTE  
Il Responsabile del Servizio Proponente  
(Rag. Calogero Zuccarello)



**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**  
**Provincia di AGRIGENTO**  
\*\*\*\*\*

**P A R E R I**

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48 e  
attestazione della copertura finanziari.

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Presentata da Responsabile del Settore "Finanziario – Personale", Rag. Calogero Zuccarello

<b>OGGETTO</b>	<b>Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 11/04/2024 "Parte Economica 2025"</b>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

**SERVIZIO: UFFICIO: Personale**

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Lì 04/09/2025

**Il Responsabile del Settore**  
**Rag. Calogero Zuccarello**



**UFFICIO RAGIONERIA**

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Ai sensi dell'art.53 della L.142/90, recepito dalla L.R. 48/91;

Si attesta la copertura finanziaria all'Intervento .....

Lì 04/09/2025

**Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale**  
**Rag. Calogero Zuccarello**





**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**  
Provincia di Agrigento

**VERBALE DELLA RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA**  
**TRA LE DELEGAZIONI TRATTANTI**

L'anno duemilaventicinque il giorno 14 del mese di luglio alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Sant'Angelo Muxaro, in via Pizzo Corvo n. 33, si sono riuniti le delegazioni di parte pubblica e sindacale, composte come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. 16/11/2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Ripartizione fondo accessorio 2025
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

**1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Michele Giuffrida Presidente

Rag. Calogero Zuccarello componente

**2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**Organizzazioni sindacali territoriali:**

Sig. Matteo Lo Raso C.G.I.L.

Sig. Carlos Bonfanti rappresentante C.I.S.L.

Sig. Vincenzo Lo Re rappresentante C.S.A.

Sig. Aurelio Paci nominato R.S.A. dal C.S.A.

**Referenti RSU:**

Sig.ra Clara Paci

Sig. Salvatore Dispinzeri

Sig.ra Anna Maria Greco



**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**  
Provincia di Agrigento

Il Responsabile del Settore "Finanziario e Personale", Rag. Calogero Zuccarello, comunica che, come determinato con D.D. n. 31 del 30/01/2025, il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 risulta così costituito:

**Fondo di parte stabile € 73.529,37**

**Fondo di parte variabile € 516,46**

Inoltre precisa che le risorse di parte stabile disponibili ammontano ad € 17.360,79 e che il fondo di parte variabile è costituito da risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g), del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Le somme da ripartire per l'anno 2025 ammontano ad:

**€ 17.360,79.**

Al termine dell'intervento, si apre la discussione sulla ripartizione delle risorse oggetto di contrattazione alla quale intervengono tutti i presenti con proprie proposte e osservazioni.

La discussione verte sulla possibilità di avviare le progressioni economiche, assicurando la funzionalità dei servizi.

Le parti concordano di destinare alle progressioni economiche le risorse che residuano dopo aver garantito le medesime risorse agli istituti finanziati nel precedente contratto decentrato integrativo.

Quindi, le parti di comune accordo decidono di ripartire le risorse del fondo per l'anno 2025 come appresso.

**Indennità per specifiche responsabilità**

Ufficiale Anagrafe € 350,00

Ufficiale elettorale € 350,00

Responsabili stato civile € 350,00 da ripartire in parti eguali tra i dipendenti incaricati

Responsabile SUAP € 350,00



**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**  
Provincia di Agrigento

---

Responsabile Servizi informatici € 350,00

Cerimoniere € 150,00

Agente contabile (Economo) € 375,00

Responsabile ufficio anticorruzione € 350,00,

La misura dell'indennità di rischio e disagio viene fissata in € 1,00, e viene assegnata a tale indennità la somma di € 1.800,00.

Lavoro festivo € 1.800,00

**Polizia Locale**

Indennità servizio esterno

Le parti fissano la misura dell'indennità di servizio esterno in € 1,50 e assegnano a tale indennità la somma di € 1.500,00.

**PEO**

Le progressioni economiche del personale sono così decise:

n. 04 differenziali economici nell'area istruttori

n. 02 differenziali economici nell'area operatori.

Conseguentemente viene destinata alle suddette progressioni la somma di € 4.750,00

**Performance individuale e organizzativa**

€ 2.400,00 per i progetti di cui alla lett. c) del comma 5 dell'art. 31 del C.C.I. del 31/10/2023

€ 2.485,79 da ripartire per le altre voci di performance.



**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**  
Provincia di Agrigento

---

I rappresentanti sindacali sollecitano l'amministrazione a voler valutare con la massima attenzione le progressioni verticali in deroga per riconoscere le professionalità interne.

Alle ore 13:10, terminati i lavori, la riunione è sciolta.

**Letto, confermato e sottoscritto**

**Delegazione di parte pubblica**

Dott. Michele Giuffrida Presidente

Rag. Calogero Zuccarello componente

**Delegazione di parte sindacale**

**Organizzazioni sindacali territoriali**

Sig. Matteo Lo Raso C.G.I.L.

Sig. Carlos Bonfanti rappresentante C.I.S.L.

Sig. Vincenzo Lo Re rappresentante C.S.A.

Sig. Aurelio Paci nominato R.S.A. dal C.S.A.

**Referenti RSU -**

Sig.ra Clara Paci

Sig. Salvatore Dispinzeri

Sig.ra Anna Maria Greco



Allegato "A"

**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO  
PROVINCIA DI AGRIGENTO**

Via Pizzo Corvo n. 33 - 92020 Sant'Angelo Muxaro

C.F. 80003030840 - P.I. 01328370844

tel. 0922/919506 fax 0922/919805 - 0922/919628

E-Mail: [info@santangelomuxaro.gov.it](mailto:info@santangelomuxaro.gov.it) - PEC: [comune@pec.santangelomuxaro.gov.it](mailto:comune@pec.santangelomuxaro.gov.it)

Li 23/07/2025

Al Revisore Unico dei Conti

PEC: [giuseppinagelardi@pec.it](mailto:giuseppinagelardi@pec.it)

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-ECONOMICA DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO O ANNO 2025.**

In allegato alla presente si fornisce la relazione di cui all'oggetto, a cui è necessario esprimere il parere.

Cordiali saluti,



Responsabile del Settore Finanziario  
Rag. Calogero Zuccarello



**Comune di Sant'Angelo Muxaro**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Prot. 5246 del 23/07/2025

Al Revisore Unico  
SEDE

**RELAZIONE TECNICO-ECONOMICA DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO ANNO 2025**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 16 novembre 2022 triennio 2019-2021 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

<b>Data di sottoscrizione CCI</b>	14 Luglio 2025 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale</b>	<p>Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 46 del 01 luglio 2025</p> <p>Componenti:            Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente            Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore I°            “Amministrativo, Servizi Socio-Assistenziali, Finanziario e Personale” componente            Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CGIL, CISL, C.S.A.,RSU</p> <p>Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per stipulazione dell’Accordo Decentrato Integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2025 Giunta Municipale n. 46 del 01/07/2025</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant’Angelo Muxaro annualità 2025
<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione del Revisori dei Conti in data 11/04/2025 Verbale n. 05 su Determinazione Dirigenziale n. 31 del 30/01/2025 “Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2025.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	<p>Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2025/2027 e con deliberazione n. 38 del 19/12/2024 il DUP 2025/2027. Con deliberazione di Giunta n. 02 del 07/01/2025 è stato approvato il Piano della “Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027. Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 06 del 03/02/2025 triennio 2025/2027 e pubblicato sul sito web alla sezione “Amministrazione trasparente”.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell’art. 11 del dlgs. 150/2009</p>

**Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2025 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 16/11/2022.**

Il giorno quattordici del mese di Luglio 2025 alle ore 10,00 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2025, che definisce le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021.

Le risorse di parte stabile disponibili ammontano ad € 17.360,79 e che il fondo di parte variabile è costituito da risorse di cui all’art. 67, comma 2 lett. g), del C.C.N.L. del 21/05/2018 per € 2.005,18 di cui € 1.488,72 non ripartibile in quanto già destinato per lavoro prestato dalla dipendente dell’Ufficio Assistenza, di conseguenza l’importo disponibile ammonta ad € 516,46.

**Per l'anno 2025 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :**

- **Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO) 2025** pari ad € 4.750,00

Così decise:

- n. 04 differenziali economici nell'area Istruttori;
- n. 02 differenziali economici nell'area Operatori.

**Indennità per specifiche responsabilità**

- Ufficiale Anagrafe: € 350,00;
- Ufficiale Elettorale € 350,00;
- Responsabili stato civile € 350,00 da ripartire in parti eguali tra i dipendenti incaricati;
- Responsabile SUAP € 350,00;
- Responsabile Servizi informatici € 350,00;
- Cerimoniere € 150,00;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Responsabile Ufficio anticorruzione € 350,00;

**Indennità di rischio e disagio somma assegnata € 1.800,00;**

**Lavoro festivo: € 1.800,00**

**Polizia Locale:**

- Indennità di servizio esterno: € 1.500,00.

**Performance individuale e organizzativa**

- € 2.400,00 per i progetti di cui alla lett. c) del comma 5 dell'art. 31 del C.C.I. del 31/10/2023;
- € 2.485,79 da ripartire per le altre voci di performance.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo economico relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa sigliato dalla delegazione trattante in data 14/07/2025..

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 16 novembre 2022, la Delegazione trattante nella seduta del 14/07/2025 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2025 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili - Determinazione n. 31 del 30/01/2025 quantificato in € 19.365,97 di cui € 17.360,79 quali risorse stabili ed € 2.005,18 quali risorse variabili, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione:

<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (Allegato A)</b>	
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 44.385,18
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.161,60

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	3.887,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	21.825,59
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	-
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	€	<b>73.259,37</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	516,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-

Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 516,46</b>

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 44.901,64
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 6.857,47

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ 1.488,72
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.792,29
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 3.281,01</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 70.199,37</b>
--------------------------------------------------	--------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 29.905,61
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 3.264,62
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 15.657,99
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 48.828,22</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 516,46
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ 1.488,72
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.005,18</b>

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 70.199,37
TOTALE UTILIZZO	€ 50.833,40
DISPONIBILITA'	€ 19.365,97

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	€ 30.000,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 857,19
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2025 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 31 del 30/01/2025 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente 2025.

IL Responsabile del Settore Finanziario/Personale  
(Rag. Calogero Zuccarello)



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Zuccarello", written over a large, loopy scribble. A thin vertical line extends downwards from the bottom of the signature.



Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to: GAETANO MILIOTO

IL PRESIDENTE  
F.to: ANGELO TIRRITO

IL SEGRETARIO  
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 10-09-2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 09/09/2025
- 1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:
- 2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro, .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

---

È copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro, .....

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE