



**Comune di Sant'Angelo Muxaro**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**UFFICIO DEL SINDACO**

**ATTO N° 1 del 04/01/2022**

**DETERMINAZIONE DEL SINDACO**

**OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile di P.O. Settore Amministrativo, Servizi Socio Assistenziali/Finanziario e Personale**

**IL SINDACO**

**PREMESSO:**

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 30/12/2010, e s.m.i., è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, che definisce l'organizzazione del Comune;

CHE, nell'ottica di rendere più efficiente la macchina amministrativa assicurandone il buon funzionamento a costi minori, con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 04/05/2021, immediatamente esecutiva, la struttura organizzativa dell'Ente, definita con deliberazione della Giunta Comunale n.70/2010 e successive modifiche e integrazioni, è stata rimodulata riducendo l'articolazione da tre a due settori;

CHE con la D. S. n. 11 del 04/05/2021, tra l'altro, è stato conferito, con effetto immediato e fino al 31/12/2021, al Rag. Calogero Zuccarello, dipendente a tempo indeterminato di categoria D, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore "Amministrativo, Servizi Socio Assistenziali/Finanziario e Personale";

**CONSIDERATO** che, nell'interesse pubblico generale e nel rispetto dei principi costituzionali di buona amministrazione e imparzialità (art. 97 Cost.) e dei criteri di economicità ed efficacia di cui all'art. 1 comma 1 della L. n. 241/90 che devono essere perseguiti nello svolgimento dell'attività amministrativa, è necessario e urgente procedere al conferimento dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa di cui sopra, al fine di assicurare il regolare andamento dell'azione amministrativa e la funzionalità della macchina amministrativa;

CHE nel conferimento degli incarichi di che trattasi, ai sensi del comma 3 dell'art. 11 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", si terrà conto della natura e

caratteristiche dei programmi da realizzare e degli obiettivi prefissati, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale e delle competenze tecnico-professionali possedute, in relazione alla tipologia della struttura da dirigere e al contesto gestionale e organizzativo, dell'esperienza acquisita nell'ambito gestionale nelle materie tecniche e professionali del settore da dirigere, dei risultati conseguiti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi affidati e relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, in relazione alla gestione delle risorse umane e strumentali affidate, nonché di quanto disposto nel Decreto dell'Assessorato della Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con particolare riferimento ai profili applicativi attinenti gli artt. 8 e 14 del Codice Antimafia ed Anticorruzione della pubblica Amministrazione (c/d Codice Vigna), approvato con deliberazione di Giunta n. 514 del 4 dicembre 2009;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 7/92, il quale prevede, tra l'altro, che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali;

**VISTO** l'art. 11 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e in particolare:

il comma 1 in cui si prevede che Il Sindaco, con propria determinazione, procede all'individuazione e nomina dei responsabili di settore con funzioni dirigenziali tra i dipendenti appartenenti alla categoria "D" e tra i dipendenti appartenenti alla categoria "C" in applicazione dell'art. 13, comma 2, let. a) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018. A tal fine è pubblicato, per almeno sette giorni, apposito avviso nel sito istituzionale dell'Ente nel quale sono indicati gli incarichi di responsabile di settore da attribuire. Entro la scadenza del termine di pubblicazione sono acquisite le manifestazioni d'interesse dei dipendenti disponibili, corredate di curriculum e dichiarazione di insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità e di cause ostative al conferimento dell'incarico;

**DATO ATTO** che non è necessario avviare la procedura di cui all'art. 11, comma 1, del D. Lgs. Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, stante che le competenze tecnico-amministrative per ricoprire l'incarico di responsabile del settore in cui sono incorporati i "Servizi Finanziari" sono possedute da un unico dipendente di Categoria D;

**VISTO** l'art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. n. 33/2013 il quale prevede che negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali sono riportati gli obiettivi di trasparenza;

**VISTA** la D.S. n. 15 del 17/06/2021 con la quale è stato fissato il valore economico delle posizioni organizzative,

**ATTESA** la propria competenza al conferimento degli incarichi di che trattasi;

### **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa specificate e che qui si intendono integralmente riportate,

**CONFERMARE**, fino alla scadenza del mandato elettorale, al Rag. Calogero Zuccarello,

dipendente a tempo indeterminato di categoria D, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore "Amministrativo, Servizi Socio Assistenziali/Finanziario e Personale", conferito con D.S. n. 11 del 04/05/2021;

**ATTRIBUIRE** al Responsabile di Settore le funzioni direttive, le competenze e la responsabilità gestionale previste dalla legge per il perseguimento degli obiettivi assegnati;

**ASSEGNARE** al Responsabile di Settore l'obiettivo di dare attuazione agli obblighi di pubblicazione di competenza previsti nel vigente P.T.P.C.T., nel rispetto delle modalità e dei tempi nello stesso fissati;

**RICONOSCERE**, per il periodo di espletamento dell'incarico al Responsabile di Settore una retribuzione di posizione così come determinate con D.S. n. 15/2021, per tredici mensilità. Tale retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL. Sono fatte salve le eccezioni previste espressamente dalla legge o dai CCNL;

**RICONOSCERE** al Responsabile di Settore una retribuzione di risultato per l'anno 2022 in misura pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato raggiunto.

**DESTINARE** alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto dell'art. 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018, una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, da corrispondere al titolare dell'incarico in misura proporzionale al risultato ottenuto;

**INCARICARE** il Responsabile del Settore "Amministrativo, Servizi Socio Assistenziali/Finanziario e Personale" dell'assunzione dell'impegno di spesa e della liquidazione mensile delle somme spettanti ai Responsabili di Settore.



**Il Sindaco**  
**Dott. Angelo TIRRITO**

**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**

**Provincia di AGRIGENTO**

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data 04-01-2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi

Li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

VISTO: per la regolarità della pubblicazione

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_