



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num. 005 del Registro - Seduta del giorno 18.01.2021

**OGGETTO: Modifica Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi -
nuncio di Valutazione – Approvazione.**

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di gennaio alle ore 13,15 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg.:

1) TIRRITO ANGELO	Sindaco
2) LETO DARIA	Vice Sindaco
2) PACI MARINELLA	Assessore - Assente
3) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL	Assessore

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA

Il Sindaco, constata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Responsabile del Settore Amministrativo, che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo sulla regolarità tecnica;

- Visto il parere favorevole espresso dal Ragioniere Comunale sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
- Dato atto che il parere di cui sopra è stato espresso ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48.
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati;
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

Con n°03 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI FARE** propria la parte motiva dell'allegata proposta presentata dal Responsabile del Settore Amministrativo, ed assistita dai prescritti pareri ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48, inerente l'oggetto;
- 2) **DI APPROVARE**, per i motivi espressi in premessa, le seguenti modifiche al "Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi":

Sostituire l'art. 34 con il seguente:

Art. 34 – Nucleo di Valutazione

1. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.

2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

Aggiungere dopo l'art. 34 i seguenti articoli:

Art. 34 bis – Composizione e nomina

1. Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico.
2. Il Nucleo di Valutazione, di norma, è composto dal Segretario Comunale. L'incarico può essere conferito a un esperto esterno all'Amministrazione nel caso in cui il Segretario Comunale versi in condizioni di inconfiribilità e/o incompatibilità.
3. L'esperto esterno è scelto, previa procedura selettiva, tra soggetti in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 5.
4. Il Nucleo di Valutazione viene nominato con decreto dal Sindaco, il quale, esaminato il *curriculum vitae* presentato dai candidati, valuta l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico.
5. Il Nucleo di Valutazione può essere costituito a livello sovracomunale, previo accordo con altri Comuni.

Art. 34 ter – Durata dell'incarico - cessazione e revoca

1. L'incarico di componente del Nucleo di Valutazione ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca o cessazione anticipata.
2. Il componente del Nucleo di Valutazione è revocabile con provvedimento motivato del Sindaco, sentita la G.M., solo per gravi violazioni di legge ovvero in caso di reiterate ed ingiustificate inadempienze.
3. Il componente del Nucleo di Valutazione cessa dall'incarico per:
 - impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
 - la sussistenza, successivamente alla nomina, delle cause ostative di cui al successivo articolo 6.

4. In caso di dimissioni presentate dal componente del Nucleo di Valutazione deve essere garantito un preavviso di almeno quarantacinque giorni. A seguito di cessazione delle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.
5. In caso di scadenza naturale, il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo Nucleo, che dovrà avvenire entro gg. 45 dalla data di scadenza dell'incarico.
6. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 34 quater – Compenso

1. Il decreto sindacale di nomina stabilisce, nella misura massima del 70% del compenso spettante al Revisore dei conti, il compenso annuale onnicomprensivo da corrispondere al componente del Nucleo di Valutazione, in relazione alle competenze assegnate, entro i limiti degli stanziamenti di bilancio.
2. Nel caso in cui il componente del nucleo di valutazione risieda in un comune distante più di Km. 150 da Sant'Angelo Muxaro, è ammesso il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio nella misura massima del 50% del compenso annuale spettante al componente.

Art. 34 quinquies – Requisiti

1. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso:
 - di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*;

- di un'esperienza di almeno due anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.
2. Il curriculum vitae del componente del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente"
 3. In considerazione della ridotta dimensione del Comune e della relativa attività di misurazione e valutazione, possono far parte del Nucleo di valutazione di questo Ente, anche soggetti che siano componenti di altri nuclei o organismi di valutazione.

Art. 34 sexies – Conflitto di interessi e cause ostative

- 1. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione:
 - a. i dipendenti del Comune di Sant'Angelo Muxaro;
 - b. chi riveste incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
 - c. i componenti degli organi di governo del Comune di Sant'Angelo Muxaro o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - d. i componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
 - e. i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - f. il responsabile della prevenzione della corruzione del Comune;
 - g. chi si trova in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado con gli amministratori e/o dipendenti del Comune;
 - h. chi abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- i. i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il nucleo di valutazione;
 - j. chi abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - k. chi sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
 - l. i revisori dei conti della stessa amministrazione;
2. Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Art. 34 septies – Ufficio di supporto

1. L'amministrazione garantisce le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Settore, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza.
3. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Responsabili di Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

Art. 34 octies – Funzioni e compiti

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:
 - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, anche formulando proposte e raccomandazioni;
 - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione e alla Corte dei conti;

- c. valida la relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d. propone alla Giunta, organo competente per l'approvazione, le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Comunale, dei Responsabili di Settore e del personale dipendente, in relazione agli obiettivi loro affidati;
- e. propone al Sindaco la valutazione annuale della performance individuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f. garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione (con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi) e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g. collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di Settore per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- h. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 34 novies – Riunioni

1. Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi appositamente a disposizione.
 2. Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.
- 3) DI DARE ATTO** che le modifiche apportate al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi entrano in vigore il primo giorno del mese

successivo a quello in cui la deliberazione di approvazione, da parte della giunta comunale, competente ai sensi dell'art. 48, comma 3, del T.U. n. 267/2000, sarà divenuta esecutiva, come stabilito dall'art. 181 del regolamento di cui trattasi;

- 4) **DI DICHIARARE**, con successiva votazione unanime e palese, la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

PROPOSTA DA: Responsabile Settore Amministrativo

UFFICIO DI COMPETENZA

PARERE REGOLARITA' TECNICA : Responsabile Settore Amministrativo

PARERE REGOLARITA' CONTABILE: Rag. Calogero Zuccarello

OGGETTO	Modifica Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Nucleo di Valutazione – Approvazione.
----------------	--

VISTO il vigente “Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, approvato con atto deliberativo di Giunta Comunale n.70 del 30.12.2010 e s.m.i. che definisce l’organizzazione del Comune, ed in particolare l’art. 34, il quale prevede che l’organismo indipendente di valutazione della performance ricade tra le competenze dell’Unione dei Comuni Feudo d’Ali;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 15 maggio 2020, esecutiva, con la quale veniva deliberato il recesso dall’Unione dei Comuni “Feudo d’Ali”;

RITENUTO di dover, pertanto, costituire un nuovo Nucleo di Valutazione ed adeguare il “Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” si intendono apportare le seguenti modifiche:

Sostituire l’art. 34 con il seguente:

Art. 34 – Nucleo di Valutazione

1. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell’intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.

2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

Aggiungere dopo l'art. 34 i seguenti articoli:

Art. 34 bis – Composizione e nomina

1. Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico.
2. Il Nucleo di Valutazione, di norma, è composto dal Segretario Comunale. L'incarico può essere conferito a un esperto esterno all'Amministrazione nel caso in cui il Segretario Comunale versi in condizioni di inconfiribilità e/o incompatibilità.
3. L'esperto esterno è scelto, previa procedura selettiva, tra soggetti in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 5.
4. Il Nucleo di Valutazione viene nominato con decreto dal Sindaco, il quale, esaminato il *curriculum vitae* presentato dai candidati, valuta l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico.
5. Il Nucleo di Valutazione può essere costituito a livello sovracomunale, previo accordo con altri Comuni.

Art. 34 ter – Durata dell'incarico - cessazione e revoca

1. L'incarico di componente del Nucleo di Valutazione ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca o cessazione anticipata.
2. Il componente del Nucleo di Valutazione è revocabile con provvedimento motivato del Sindaco, sentita la G.M., solo per gravi violazioni di legge ovvero in caso di reiterate ed ingiustificate inadempienze.
3. Il componente del Nucleo di Valutazione cessa dall'incarico per:
 - impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
 - la sussistenza, successivamente alla nomina, delle cause ostative di cui al successivo articolo 6.

4. In caso di dimissioni presentate dal componente del Nucleo di Valutazione deve essere garantito un preavviso di almeno quarantacinque giorni. A seguito di cessazione delle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.
5. In caso di scadenza naturale, il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo Nucleo, che dovrà avvenire entro gg. 45 dalla data di scadenza dell'incarico.
6. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 34 quater – Compenso

1. Il decreto sindacale di nomina stabilisce, nella misura massima del 70% del compenso spettante al Revisore dei conti, il compenso annuale onnicomprensivo da corrispondere al componente del Nucleo di Valutazione, in relazione alle competenze assegnate, entro i limiti degli stanziamenti di bilancio.
2. Nel caso in cui il componente del nucleo di valutazione risieda in un comune distante più di Km. 150 da Sant'Angelo Muxaro, è ammesso il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio nella misura massima del 50% del compenso annuale spettante al componente.

Art. 34 quinquies – Requisiti

1. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso:
 - di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*;

- di un'esperienza di almeno due anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.
2. Il curriculum vitae del componente del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente"
 3. In considerazione della ridotta dimensione del Comune e della relativa attività di misurazione e valutazione, possono far parte del Nucleo di valutazione di questo Ente, anche soggetti che siano componenti di altri nuclei o organismi di valutazione.

Art. 34 sexies – Conflitto di interessi e cause ostative

1. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione:
 - a. i dipendenti del Comune di Sant'Angelo Muxaro;
 - b. chi riveste incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
 - c. i componenti degli organi di governo del Comune di Sant'Angelo Muxaro o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - d. i componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
 - e. i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - f. il responsabile della prevenzione della corruzione del Comune;
 - g. chi si trova in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado con gli amministratori e/o dipendenti del Comune;
 - h. chi abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- i. i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il nucleo di valutazione;
- j. chi abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- k. chi sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- l. i revisori dei conti della stessa amministrazione;

2. Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Art. 34 septies – Ufficio di supporto

1. L'amministrazione garantisce le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Settore, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza.
3. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Responsabili di Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

Art. 34 octies – Funzioni e compiti

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:
 - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, anche formulando proposte e raccomandazioni;
 - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione e alla Corte dei conti;

- c. valida la relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d. propone alla Giunta, organo competente per l'approvazione, le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Comunale, dei Responsabili di Settore e del personale dipendente, in relazione agli obiettivi loro affidati;
- e. propone al Sindaco la valutazione annuale della performance individuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f. garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione (con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi) e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g. collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di Settore per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- h. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 34 novies – Riunioni

1. Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi appositamente a disposizione.
2. Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, recante norme in materia di Ordinamento Enti Locali;

Vista la Legge 15 maggio 1997, n. 127, in particolare l'art. 5, comma 4°, come recepito dall'Ordinamento Regionale Siciliano, che demanda alla Giunta ogni attribuzione in materia di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento comunale sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale,
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. della Regione Siciliana;

SI PROPONE

DI APPROVARE, per i motivi espressi in premessa, le seguenti modifiche al "Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi":

Sostituire l'art. 34 con il seguente:

Art. 34 – Nucleo di Valutazione

1. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.

2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

Aggiungere dopo l'art. 34 i seguenti articoli:

Art. 34 bis – Composizione e nomina

1. Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico.
2. Il Nucleo di Valutazione, di norma, è composto dal Segretario Comunale. L'incarico può essere conferito a un esperto esterno all'Amministrazione nel caso in cui il Segretario Comunale versi in condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità.
3. L'esperto esterno è scelto, previa procedura selettiva, tra soggetti in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 5.
4. Il Nucleo di Valutazione viene nominato con decreto dal Sindaco, il quale, esaminato il *curriculum vitae* presentato dai candidati, valuta l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico.
5. Il Nucleo di Valutazione può essere costituito a livello sovracomunale, previo accordo con altri Comuni.

Art. 34 ter – Durata dell'incarico - cessazione e revoca

1. L'incarico di componente del Nucleo di Valutazione ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca o cessazione anticipata.
2. Il componente del Nucleo di Valutazione è revocabile con provvedimento motivato del Sindaco, sentita la G.M., solo per gravi violazioni di legge ovvero in caso di reiterate ed ingiustificate inadempienze.
3. Il componente del Nucleo di Valutazione cessa dall'incarico per:
 - impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
 - la sussistenza, successivamente alla nomina, delle cause ostative di cui al successivo articolo 6.

4. In caso di dimissioni presentate dal componente del Nucleo di Valutazione deve essere garantito un preavviso di almeno quarantacinque giorni. A seguito di cessazione delle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.
5. In caso di scadenza naturale, il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo Nucleo, che dovrà avvenire entro gg. 45 dalla data di scadenza dell'incarico.
6. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 34 quater – Compenso

1. Il decreto sindacale di nomina stabilisce, nella misura massima del 70% del compenso spettante al Revisore dei conti, il compenso annuale onnicomprensivo da corrispondere al componente del Nucleo di Valutazione, in relazione alle competenze assegnate, entro i limiti degli stanziamenti di bilancio.
2. Nel caso in cui il componente del nucleo di valutazione risieda in un comune distante più di Km. 150 da Sant'Angelo Muxaro, è ammesso il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio nella misura massima del 50% del compenso annuale spettante al componente.

Art. 34 quinquies – Requisiti

1. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso:
 - di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*;

- di un'esperienza di almeno due anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.
2. Il curriculum vitae del componente del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente"
 3. In considerazione della ridotta dimensione del Comune e della relativa attività di misurazione e valutazione, possono far parte del Nucleo di valutazione di questo Ente, anche soggetti che siano componenti di altri nuclei o organismi di valutazione.

Art. 34 sexies – Conflitto di interessi e cause ostative

1. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione:
 - a. i dipendenti del Comune di Sant'Angelo Muxaro;
 - b. chi riveste incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
 - c. i componenti degli organi di governo del Comune di Sant'Angelo Muxaro o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - d. i componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
 - e. i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - f. il responsabile della prevenzione della corruzione del Comune;
 - g. chi si trova in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado con gli amministratori e/o dipendenti del Comune;
 - h. chi abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - i. i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il nucleo di valutazione;

- j. chi abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - k. chi sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
 - l. i revisori dei conti della stessa amministrazione;
2. Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Art. 34 septies – Ufficio di supporto

1. L'amministrazione garantisce le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Settore, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza.
3. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Responsabili di Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

Art. 34 octies – Funzioni e compiti

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:
 - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, anche formulando proposte e raccomandazioni;
 - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione e alla Corte dei conti;
 - c. valida la relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- d. propone alla Giunta, organo competente per l'approvazione, le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Comunale, dei Responsabili di Settore e del personale dipendente, in relazione agli obiettivi loro affidati;
- e. propone al Sindaco la valutazione annuale della performance individuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f. garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione (con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi) e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g. collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di Settore per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- h. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

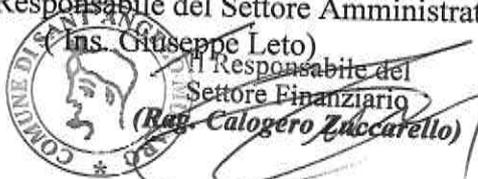
Art. 34 novies - Riunioni

1. Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi appositamente a disposizione.
2. Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.

DI DARE ATTO che le modifiche apportate al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi entrano in vigore il primo giorno del mese successivo a quello in cui la deliberazione di approvazione, da parte della giunta comunale, competente ai sensi dell'art. 48, comma 3, del T.U. n. 267/2000, sarà divenuta esecutiva, come stabilito dall'art. 181 del regolamento di cui trattasi.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

(Ins. Giuseppe Leto)
Il Responsabile del
Settore Finanziario
(Rag. Calogero Zuccarello)



**COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO**

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08.06.1990, n.142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n.48 e
attestazione della copertura finanziari.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata da: Ins. Giuseppe Leto – Responsabile del Settore Amministrativo

**OGGETTO: Modifica Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- Nucleo di Valutazione – Approvazione.**

SERVIZIO: SETTORE AMMINISTRATIVO E DI VIGILANZA

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li _____



**Il Responsabile del Settore
(Ins. Giuseppe Leto)**

Il Responsabile del
Settore Finanziario
(Rag. Calogero Zuccarello)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Ai sensi dell'art.53 della L.142/90, recepito dalla L.R. 48/91;

Si attesta la copertura finanziaria all'Intervento Non comporta spese a carico del bilancio comunale.

Li

**Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)**



Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: GIANLUCA NEIL DI BENEDETTO



IL PRESIDENTE

F.to: ANGELO TIRRITO

IL SEGRETARIO

F.to: MICHELE GIUFFRIDA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 19-01-2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 18.01.2021

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: MICHELE GIUFFRIDA



E' copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE