



Comune di Sant'Angelo Muxaro
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Prot. n. 06 /Rag. del 18/03/2022

Al Revisore Unico
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2022/2024 ED ECONOMICA 2022 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (sottoscritta il 10 Marzo 2022)

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ,aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL , fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 21.5.2018 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

Data di sottoscrizione CCI	10 Marzo 2022 parte normativa
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2022 - 2024
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale	Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 07 del 10 Febbraio 2022: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile Settore I° "Amministrativo , Servizi Socio Assistenziali/Finanziario e Personale" componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e

	firmatarie: FP CGIL: CISL FP: Rappr. Carlos Bonfanti RSU: Sig.ra Greco Anna maria (64), Sig.ra Lombardo Teresa Maria, Sig.ra Paci Clara Bruna.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant'Angelo Muxaro -triennio 2022 – 2024
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 23/04/2021 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2021/2023 e il DUP 2021/2023. Con deliberazione di Giunta n. 17 del 18/03/2021 è stato approvato in via definitiva il Piano del fabbisogno del personale triennio 2021/2023. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - triennio 2021/2023 - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 29/03/2021 e pubblicato sul sito web alla sezione "Amministrazione trasparente". Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del dlgs. 150/2009 Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo (art. 10, comma 1bis, decreto legislativo n.150/2009)

Le materie oggetto del presente CCI sono annoverate nella elencazione di cui all'art.7 del CCNL, il quale definisce le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse

Con l'ipotesi di accordo sono state definite le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo anno 2022, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016 – 2018.

Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2022 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 21.05.2018.

Il giorno dieci del mese di Marzo 2022 alle ore 10,30 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo per l'anno 2022 parte economica.

Per l'anno 2022 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :

Indennità:

- Anagrafe: € 350,00;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Lavori esposti a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica: € 875,00;
- Responsabile SUAP: € 350,00;
- Ufficio Elettorale: € 350,00;
- Lavoro festivo: € 1.600,00
- Cerimoniere: € 150,00.

Polizia Locale:

Indennità di funzione: € 400,00;

Indennità di servizio esterno: € 1.000,00.

Servizio Protezione civile:

Reperibilità: € 1.000,00;

Performance individuale e organizzativa

€ 4.189,51 da ripartire in parti eguali tra le due tipologie di performance

Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO)

2022 pari ad € 6.160,00 così decise:

n. 01 da D6 a D7

n. 07 da C1 a C2

n. 03 da A1 a A2

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 10 Marzo 2022.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 21.05.2018, la Delegazione trattante nella seduta del 10/03/2022 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 17.315,97 come totale di risorse disponibili** di cui **€ 16.799,51** quali risorse stabili ed **€ 516,46** quali risorse variabili, come risulta dalla **scheda allegata** (Allegato A) alla presente relazione;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016, in conformità da quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n.75/2017 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 – comma 2 – D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Totale Fondo di parte stabile	€ 56.026,24	€ 41.779,96	- € 14.246,28

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse Variabili			
Totale Fondo di Parte variabile	€ 23.850,68	€ 516,46	- € 23.334,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2022 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

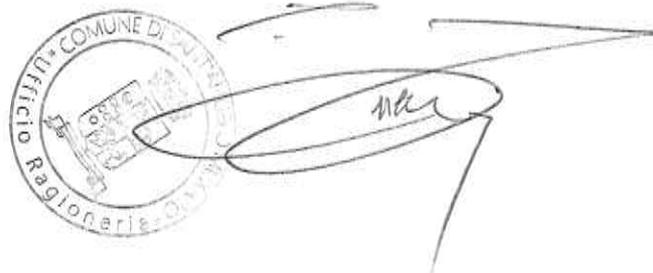
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 22 del 01/02/2022 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitolo di spesa del bilancio relativi ai centri di costo
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore Finanziario/ Personale
Rag. Calogero Zuccarello

The image shows an official circular stamp of the 'UFFICIO RAGIONERIE CIVICHE' of the 'COMUNE DI S. PIETRO'. The stamp is partially obscured by a large, stylized handwritten signature in black ink.

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato "A" alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	€ 44.385,18
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	Incremento del fondo per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 4.409,60
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	-€ 7.777,71
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 762,89
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	- €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato "A" alla Determina di Costituzione del fondo

<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</p>	<p>Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare</p>	<p>Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</p>	<p>Incremento del fondo per aumento della dotazione organica</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017</p>	<p>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</p>	<p>Riduzione delle risorse stanziare nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</p>	<p>Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001</p>	<p>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</p>	<p>Riduzione per esternalizzazione di servizi</p>	<p>- €</p>
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			€ 41.779,96
A DETRARRE			
Risorse Progressioni Orizzontali			€ 21.715,83
Risorse per indennità di Comparto			€ 3.264,62
TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE DISPONIBILI			€ 16.799,51

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato "A" alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE VARIABILE			
Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67 comma 1	Incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)	Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate	- €
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzionali tecniche	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	- €
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	- €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato "A" alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	€ 516,46
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	-
Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	-
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 57, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	-
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	-
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	-
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	-

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato "A" alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			
€ 516,46			
RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	- €
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2022 DISPONIBILE			
			17,315,97
ALTRE VOCI CHE NON RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO			
Art. 10 CCNL 31.03.1999	Indennità di posizione delle posizioni organizzative		€ 22.000,00
Art. 10 CCNL 31.03.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative		€ 4.400,00
TOTALE VOCI FUORI DEL FONDO 2022			
			€ 26.400,00